

Lavorare nell'informatica

Manuale di sopravvivenza
e consigli utili per chi inizia

Tecnologia per dare
vita ai tuoi prodotti

develer

Ciao!

Se vuoi lavorare nel nostro campo, questa guida potrebbe fare al caso tuo. Ci sono tante cose da sapere per orientarsi, soprattutto all'inizio, nel mondo dello sviluppo software. Come ogni settore, anche il nostro è attraversato da intensi dibattiti e ti imbatteai in diversi punti di vista, figure professionali, passioni e tecnologie. Non ti preoccupare, è tutto normale!

Qui troverai alcuni brevi punti che speriamo ti possano aiutare.

Primi passi

Il Curriculum	3
Il Colloquio	5

Cosa ti aspetta nel settore

Le Tecnologie	9
Tipologia Aziendale	10
Cultura del Team	12
Ritmo di Lavoro	13

Conclusioni

E quindi cosa puoi fare?	15
--------------------------	----

01

Primi passi

Il Curriculum

Ciò che conta è presentare al meglio il tuo “biglietto da visita”, sia che sia tu a candidarti per una posizione lavorativa, sia che tu venga contattato da un Recruiter. **Quindi cura al meglio il tuo cv!**

Di seguito un po' di spunti utili, anche se ti potrebbe sembrare di non avere ancora nulla da scrivere 😊



Personalizza il cv

Il tuo cv può essere scritto in tanti modi e deve sempre essere targhettizzato in base all'offerta di lavoro dell'azienda a cui è spedito.



Valorizza la tua esperienza formativa

Se non hai ancora significative esperienze professionali perché stai studiando o hai appena preso la laurea, non preoccuparti. Focalizzati sulla tua esperienza formativa inserendola per prima.



Sii sintetico

È importante andare dritti al punto. Una sola pagina, ben formattata, chiara e sincera è più efficace di un cv prolisso.



Punta sulle competenze trasversali

Non dimenticare di inserire le lingue, le conoscenze tecniche e le attività extracurricolari svolte (seminari, volontariato, hackaton, etc.)



Dicci chi sei

Scrivi sempre chiaramente le informazioni anagrafiche e non scordare il consenso al trattamento dei dati personali.



Evita foto non adeguate

No alle foto in costume, selfie o foto di gruppo; molto meglio foto frontali, a mezzo busto, con sfondo neutro.



Non mentire

Scrivi in modo preciso e sincero ciò che realmente conosci e le competenze acquisite perché queste saranno valutate in sede di colloquio.



Non fare errori di grammatica

Rileggi più volte il cv ed evita i refusi.



Non essere disordinato

Struttura le informazioni in modo organizzato. Un cv chiaro e ordinato viene letto facilmente e agevola il Recruiter.



Il Colloquio

Potrà capitarti di incontrare aziende che impostano l'iter di selezione con un colloquio conoscitivo e comportamentale o con assessment di gruppo o, ancora, con attività di role playing e/o prove tecniche. Ecco un po' di indicazioni utili per affrontarlo:

Fatti trovare

Sembra banale ma non lo è. Stila una lista di società di ricerca del personale e aziende e inserisci il tuo cv. Non dimenticare LinkedIn!

Sii sempre gentile

Ricordati che oggi potresti non essere interessato a un'offerta di lavoro, ma un domani chi può saperlo...

Informati sempre sull'azienda

È segno di interesse!

Sii sincero

Ricordati che è la tua occasione per farti conoscere. Non è un esame, ma un momento di confronto per indagare il tuo potenziale e le competenze acquisite.

Rispondi in modo preciso e puntuale

Alla domanda "come ti sei comportato quando" o "come ti comporteresti se", descrivi una situazione reale, il tuo ruolo, le tue azioni, l'esito e cosa hai imparato.

Molte volte ti avranno detto "Preparati delle domande da fare al Recruiter", ma che cosa è più utile chiedere e cosa è meglio evitare?



"Quali sono le principali sfide di questa posizione?"

Dimostra la tua disponibilità a metterti in gioco.



"L'azienda prevede un programma di formazione e crescita?"

Dimostra quanto tu sia interessato a crescere e studiare sempre.



"Come è cambiata l'azienda negli ultimi anni?"

Dimostra interesse verso l'azienda e verso il suo percorso.



"Riceverò un feedback sia in caso di esito positivo che in caso di esito negativo?"

Dimostra un sincero interesse per l'offerta di lavoro per la quale ti sei candidato.



"Non so niente di voi, di cosa si occupa l'azienda?"

Fare domande è importante, ma cerca di informarti sull'azienda anche prima del colloquio.



"Come sono andato?"

Non essere impaziente!



"Non ho nessuna domanda"

Preparati sempre almeno un paio di domande: questa è la tua occasione per capire se l'azienda fa per te, non perderla!

Adesso che il tuo curriculum è perfetto e sai anche come affrontare un colloquio, arriva la domanda più importante:

“

A quali aziende lo spedirai?

”



02

**Cosa ti aspetta
nel settore**

Le Tecnologie

Ogni problema richiede tecnologie diverse per essere risolto al meglio, ma si può comunque fare un piccolo riassunto delle maggiori esigenze attuali.

- Il mondo **C/C++** è lungi dall'essere sorpassato. Grazie ad applicazioni desktop, di rete, dispositivi embedded e firmware, il C e il C++ sono ovunque.
- **Java** è il re del passato e il suo regno si estendeva oltre l'orizzonte, dal web agli applicativi enterprise, ed in parte è ancora così.
- Il mondo web è il futuro che è diventato il presente. Che si parli di tecnologie *frontend* (**ReactJS, AngularJS, VueJS...**) o *backend* (**Php, NodeJS, Go, Python...**) o si punti al *fullstack*, continua ad essere *the next big thing*.
- Smartphone? Tablet? Più che una tecnologia costituiscono la piattaforma sempre più di riferimento per le applicazioni utente, che sia Android o iOS.



Cosa è meglio scegliere? Cosa vuole il mercato? Queste sono le domande sbagliate. L'unica domanda giusta è: che cosa ti appassiona di più? La voglia di imparare sarà la tua marcia in più.



In **Develer** usiamo il C/C++ per i nostri software desktop e primariamente Python, Go e ReactJS per tutto il resto (ma non solo).

Tipologia aziendale

Nella vasta moltitudine di tipologie di clienti, prodotti e servizi, possiamo trovare almeno tre categorie importanti di lavoro per un programmatore.



- Alcune aziende gestiscono i **team di sviluppo internamente**, sia che lavorino su progetti di clienti o su progetti proprietari.
- Altre aziende offrono servizi di **sviluppo software su commissione**, mettendo i propri programmatori a disposizione del cliente. Il *body rental* è molto diffuso nelle grandi aziende di consulenza. Spesso sono applicati in entrambi i casi contratti di lavoro dipendente, con varie declinazioni: dal tirocinio all'apprendistato, fino ad arrivare al tempo indeterminato.
- I programmatori che, invece, preferiscono evitare il lavoro dipendente, con tutti i pregi e i difetti di questa posizione, solitamente si orientano sulla **consulenza a partita IVA**.



Puoi scegliere seguendo una tua naturale inclinazione oppure facendo i conti a tavolino per capire che cosa ti conviene di più. Ti consigliamo, visto che sei agli inizi, di valutare anche i tirocini o i contratti di apprendistato finalizzati all'assunzione come mezzi utili per formarti sul campo ed entrare in un ambiente che ti piace.



In **Develer** abbiamo team interni che sviluppano prodotti per conto terzi. A questi, si affiancano anche prodotti ideati e realizzati completamente da noi.

Cultura aziendale

Ogni azienda sviluppa una cultura interna, una visione sullo stare insieme che comporta modi diversi di vivere il lavoro. Scegliere un'azienda che abbia una cultura compatibile con la propria può essere molto importante.

- Hai bisogno che qualcuno ti dica cosa fare, passo passo? Hai bisogno di sapere con precisione il tuo ruolo e il tuo spazio? Allora probabilmente ti troveresti meglio in un'azienda con una gerarchia interna ben strutturata, verticale, e il badge sempre a portata di mano.
- Preferisci, invece, un ambiente informale dove la proattività e l'iniziativa personale sono più importanti di una gerarchia? Hai bisogno di libertà e di esprimere la tua creatività in modo più flessibile? Allora probabilmente stai cercando un'azienda poco stratificata, orizzontale, con il barbeque in giardino.



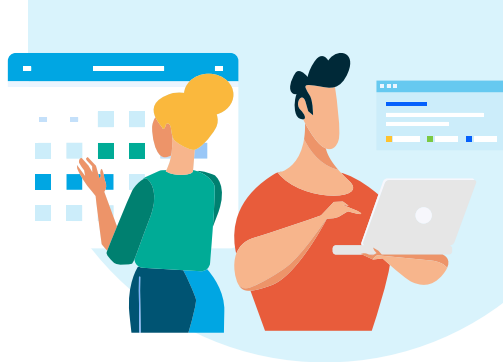
Il nostro consiglio è di provare e imparare a conoscersi. Quale tipologia è quella giusta per te? Solo tu puoi saperlo.



In **Develer** abbiamo una struttura molto orizzontale, con pochissimi ruoli di management e tanto spazio all'iniziativa personale.

Cultura del Team

Sviluppare software spesso sembra un percorso ad ostacoli e, magari ti sorprenderà saperlo, la maggior parte di questi ostacoli non sono tecnologici, ma organizzativi.



- Il modo *classico* di gestire il team di lavoro è avere il gruppo di programmatori guidato da un *team leader*, o uno sviluppatore *senior*, o un *architect*, all'interno di un progetto diretto da un *project manager* che assegna il lavoro e detta le scadenze.
- Secondo le metodologie chiamate *agili*, invece, il team di sviluppatori sostanzialmente si *autogestisce*, è sovrano delle proprie scelte tecnologiche, e viene aiutato da un *product owner* ad individuare le *priorità* dello sviluppo. Non ci sono scadenze dettate dall'alto ma *stime* fatte dai programmatori.



La fase conoscitiva di un colloquio è il luogo perfetto per scoprire che tipo di azienda hai davanti: non esitare a fare domande!



In **Develer** lasciamo che i team si auto-organizzino, usando diverse metodologie agili ispirate a SCRUM e Kanban. Il nostro punto di riferimento rimane sempre l'*Agile Manifesto*.

Ritmo di lavoro

Il ritmo di lavoro concepito dal management per il tuo team avrà un impatto enorme sulla vita lavorativa. Anche in questo le aziende non sono tutte uguali.

- In alcune realtà, il ritmo di lavoro alterna momenti più leggeri a momenti di grande stress, con lunghe giornate di lavoro e un carico intenso. Il *crunch* prima di una scadenza importante è molto comune. Assicurati poi che questo disagio venga compensato al raggiungimento degli obiettivi.
- In altre realtà, si considera il *crunch* profondamente disfunzionale. Lo sforzo è rivolto a tenere un ritmo di lavoro costante nel tempo. Una produttività sostenibile è ritenuta più importante e vincente nel lungo periodo, sia per ragioni economiche sia per ragioni umane.



È importante non sottovalutare lo stress e la stanchezza. Fuggi dagli ambienti dove ti viene imposto di lavorare sempre fino a tarda sera, o nei weekend. Il riposo è necessario e, quello che sembra fattibile il primo giorno di lavoro, potrebbe non esserlo più dopo un anno.



In **Develer** crediamo nei vantaggi di un clima lavorativo sostenibile e senza stress, e tutti i nostri sforzi vanno in questa direzione.

03

Conclusioni

E quindi che cosa puoi fare?

In questa fase storica, il settore informatico è in grande espansione, all'estero come in Italia. Innovazioni di ogni tipo si susseguono una dopo l'altra, sia sul fronte tecnico che sul fronte dei processi e della cultura del lavoro.

È importante che ti orienti verso le tecnologie e le aziende che più rispecchiano la tua personalità e le tue passioni.

La capacità di rinnovarsi, di crescere, di esplorare le novità rimane la caratteristica più importante per noi programmatori.

“

**L'entusiasmo
sarà la tua risorsa più preziosa**

”



Alla fine di questa guida, ritieni che Develer potrebbe essere il tuo luogo di lavoro ideale?

Guarda le posizioni aperte, siamo sempre alla ricerca di nuovi talenti!

**Clicca qui
e vai al sito**

develer

www.develer.com